



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง สำนักปลัด งานบริหารบุคคล โทร ๐๙-๓๑๓๕๘๘๒๙

ที่ ลป ๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ต้นเรื่อง คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ

ข้อเท็จจริง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต(Anti-Corruption System ITA : SIT) แบบวัด SIT ข้อ ๗ Conflict of interest ระดับ ๑ มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง และเป็นเลขานุการคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

๓. จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างสม่ำเสมอ

/๕. จัดให้มีมาตรการ...

๕. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกลไกสร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมในประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๖. ให้ความดูแล ช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ข้อกฎหมายและระเบียบ -

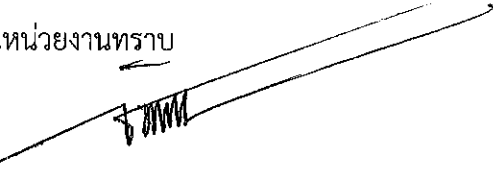
ข้อพิจารณา สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นการให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ต้องการคำปรึกษาตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรึกษาทางจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ

ข้อเสนอแนะ

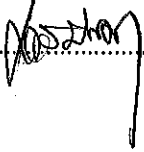
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชวลวิทย์ ท่องเที้ยว)

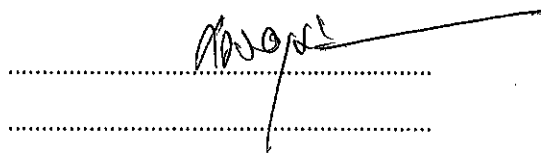
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....  
.....

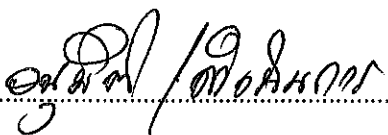


(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด



.....  
.....



(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

.....  
.....



(นายชรินทร์ มะโนแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

.....

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง เพื่อการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหงจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ดังนี้

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง  | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด                  | คณะกรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารบุคคล | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชรินทร์ มโนแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง