



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแหง สำนักปลัด งานบริหารบุคคล โทร ๐๙-๓๑๓๕๘๘๒๙

ที่ ลป.๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ได้ดำเนินการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายชวลิตวิทย์ ท่องเที่ยว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิชาญ ลีจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาารแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

(นายวิชาญ ลีจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

(นายชรินทร์ มะโนแสน)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน /ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อ ประมวลจริยธรรม
๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง
 ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๔. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://banhang.go.th/ShowLink.php?id=XV๕1๙๓๘๒>
<http://banhang.go.th/ShowLink.php?id=XPWWD๓๗๘>
<http://banhang.go.th/ShowLink.php?id=T๙๒LQ๓๘๐>
<http://banhang.go.th/ShowLink.php?id=XATZ๘๓๗๙>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและการเลือกสรร เพื่อบรรจุ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- การสรรหาและการเลือกสรร เพื่อบรรจุ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

- ขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการทำงานจริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do 's & Don 't)

๑) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียน ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒) คณะกรรมการ/.....

๒) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบ สัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏ ดังนี้

๑.) ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกต้องทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒.) การสอบสัมภาษณ์ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง จากคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid ๑๙

๖. ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ เรื่อง จริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงาน ให้ตระหนักและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เป็นประจำในการประชุมประจำเดือนพนักงานทุกเดือน

ผู้รายงาน.....

(นายชวลิตวิทย์ ท่องเที่ยว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาาราชแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชรินทร์ มะโนแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง