



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและการพัฒนา
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชรินทร์ มโนแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก,สมรรถนะสายงานผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	
	๑.๓ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	
	๒.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลของประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักการประเมิน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ และนำไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน รางวัลประจำปี การแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ต.ค.๖๖	
	๓.๒ จัดให้มีการประเมินที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
๔. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๔.๑ การยกย่องบุคลากรที่ขยันทำงาน มีความประพฤติดีโดยการมอบวุฒิบัตร กล่าวชมเชยในที่ประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
	๔.๒ คัดเลือกบุคคลเพื่อส่งเข้ารับการอบรมเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
	๔.๓ มอบเค้กวันเกิด เลี้ยงส่ง ร่วมทำบุญงานศพญาติ ขึ้นบ้านใหม่ งานสมรส	ใช้งบประมาณส่วนตัว	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ อบรมตามหลักสูตรสายงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ราชการจัดของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	
	๕.๒ การอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของ ตำแหน่งที่บรรจุ เช่น นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา เป็นต้น	๑๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	
	๕.๓ การอบรมเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
	๕.๔ องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมลำปางสะอาด ปราศจากโฟม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
	๖.๒ จัดอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ปลอดภัยจิต	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
	๖.๓ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	
	๖.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมงานวันสำคัญทางศาสนา การบวช พระ วันเข้าพรรษา วันวิสาขบูชา วันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	
	๖.๕ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา การหล่อเทียนพรรษา	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	