



คู่มือ

การปฏิบัติงานวินัย ของข้าราชการ



คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานส่วนบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และให้มืองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวแต่ละชั้น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน เริ่มจากการกำหนดมาตรฐานกลางของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เอกสารคู่มือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยยึดประกาศข้าราชการจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นหลักในการดำเนินการทางวินัย หวังว่าคงจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานตามสมควร

งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑.วินัย	๑. ความหมาย ๒.ประเภท	๑. การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย ๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ๒. วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	๑. คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ๒. ประกาศ ก. จังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๒๕
๒. การดำเนินการทางวินัย	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ ๑.การตั้งเรื่องกล่าวหา ๒.การสืบสวนหรือสอบสวน ๓.การพิจารณาความผิดและโทษ ๔.การสั่งลงโทษหรืองดโทษ ๕.การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑. คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕
๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๘๐ ข้อ	๑. ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ(ข้อ ๑-๒๒) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไรและฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง ๒.ข้อกำหนดด้านวิธีสบัญญัติ (ข้อ ๒๓-๘๐) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด	๑.ประกาศ ก. จังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙
๔.อ้างอิงกฎหมาย	กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี	เมื่อจะอ้างอิงกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาลเมืองพัทยา/อบต.)ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน	๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ ของ ก.จังหวัดอุดรธานี

	๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย ๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ ก.จังหวัด	การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ ก.จังหวัด เท่านั้น -จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไปไม่ได้	
๕.การชี้มูลละการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัย	๑.เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย ๒.นายกฯไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดอีก ๓.การดำเนินการทางวินัยอาจเกิดจาก (๑)มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่แน่นอนและระบุกรณีที่กล่าวหาซึ่งปรากฏตัวผู้กล่าวหา	๑.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน ๒.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย (๑)ดำเนินการเอง (๒)มอบหมายผู้อื่น (๓)ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (๑)-(๔)ต้องมืองค์ประกอบดังนี้ ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ๓.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตามแบบ สว.๑) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการตามแบบ สว.	๑.ประกาศ ก. จังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลง ๒๕ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๒๐ ,๒๖ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

	(๒)ผู้บังคับบัญชา/เพื่อร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับ/หรือบุคคลอื่น ฯลฯตรวจพบความผิด ซึ่งเป็นกรณีสงสัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน (๓)หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้ ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทรวงทบวง กรม สตง. หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ (๔)ป.ป.ช.ชี้มูล (๕)ป.ป.ช. ส่งเรื่องร้องเรียน โดยยังมีได้แต่งตั้ง อนุกรรมการไต่สวนและส่งเรื่องมาของผู้ นั้น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๒.ถึง สว.๖ (กรณี สตง. ชี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำอะไร หากสอบข้อเท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริงก่อน แต่ถ้าให้ดำเนินการทางแพ่ง อาญา วินัย อย่างตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงซ้ำอีก) ๔.ถ้าเป็นกรณี ป.ป.ช.ชี้มูล ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการใดๆขึ้นมาทำการสอบสวนอีก ให้ใช้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาลงโทษได้เลย ๕.ให้นายกฯดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	๑.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาตรา ๙๒ ๑.ประกาศ คปค. ฉบับที่ ๓๑ ข้อ ๖ ๒. ประกาศ ก. จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๒๖
๖.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกรณี สตง.อื่นของรัฐชี้มูล	ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง	๑.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑)	หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จากท้ายหนังสือ เช่น ให้ ดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี" และให้รายงานทุก ๖๐วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น น่าเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้รายงานทุก ๙๐วัน เป็นต้น

๗.การพิจารณา แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล	ให้สำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษ ได้เลย	๑.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆขึ้นอีก ๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารราโทษเลย ๓.รายงาน ก. จังหวัดตามหลักเกณฑ์ฯ	๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช. มาตรา ๙๒
๘.การสอบสวน ตามที่นายกาเห็น สมควร (วินัย อย่างไม่ร้ายแรง)	อำนาจสั่งสอบสวนต้อง เริ่มต้นจากนายกา	๑.กรณีการสอบสวนมาแล้วโดยหน่วยงานอื่น หากนายกาจะลงโทษทางวินัย โดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล) ๒.นายกาอาจสอบสวนเองหรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือ สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. , ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ เรื่องหลักเกณฑ์ละเอียดเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙
๙.การยืมตัว กรรมการสอบสวน จากสังกัดอื่น	๑.เมื่อมีความจำเป็นต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย (ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง) ๒.เมื่อไม่อาจแต่งตั้ง พนักงานส่วนท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้นได้	๑.ประสานภายในไปยัง อปท.อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจัด หวัด.ซึ่งเป็น “ต้นสังกัด” ของผู้ที่ขอยืมตัวมาเป็นภรรยาสอบสวน ๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้วให้เป็น หนังสือขอยืมตัวตามนั้น ๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ดาเนิน การออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ ๔.คำว่า “ต้นสังกัด” หมายถึง (๑)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๒) นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๓) นายกา กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต"เสียก่อนจึงจะดาเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง เป็นกรรมการสอบสวนได้(ให้หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต)	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. , ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕

๑๐.คุณสมบัติของ กรรมการสอบสวน ทางวินัย	หากคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย ไม่มี คุณสมบัติแม้แต่คนเดียว จะทำให้การสอบสวน ทั้งหมดเสียไป ไม่อาจมา พิจารณาลงโทษทาง วินัยได้	๑.เป็นนิติกร หรือ ๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย(เครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ)หรือ ๔.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย ๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำการ สอบสวนได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๔๙
๑๑.การแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน เมื่อ นายฯเป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดร่วมกับ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	นายฯไม่อาจเลือก กรรมการสอบสวนได้เอง โดยลาพัก	ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายฯ ออกคำสั่งแต่งตั้ง เป็นกรรมการสอบสวน ๖.พิจารณาเสนอสอบสวนแทนนายฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวน แล้วเสร็จ และเสนอมา ๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๔๙
๑๒.การยกเลิก คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน เมื่อออกแล้ว ยกเลิกมิได้	๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๖
๑๓.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน	๑.ข้อความที่ต้องระบุ ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติกรรม) ๓.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๐

(แบบ สว.๑)		๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความ ได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก	
๑๔.การแจ้งคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	นายกฯต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไขการสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๑
๑๕.	มีเหตุคัดค้านกรรมการ สอบสวน (๕ เหตุ)	๑.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้านกรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วัน รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๒.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯพิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำ คัดค้าน ๓.หากนายกฯไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้าน พ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้าร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มีฐานะเป็นกรรมการสอบสวนแล้ว) (๑) ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ (๒) ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนั้น ๔.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๔
๑๖.การนับเวลา สอบสวน	๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน	๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวน ขอ ขยายเวลาต่อนายกฯ ที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ	๑.ประกาศ ก.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๗ , ๕๘

	๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน	๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด	๒.การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการสอบสวนประวิงเวลาอาจถูกร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง
๑๗.การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้ว (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวหาเองเป็นหนังสือ (๒) ถูกฟ้องคดีอาญา (๓) ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก	ถูกกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกฯ มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ ออกจากราชการ	๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น (๒) ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน (๓) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวหาเองเป็นหนังสือ (๒) ถูกฟ้องคดีอาญา (๓) ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก	๑.ประกาศ ก.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๕๗ , ๕๘
๑๘.การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง	ดำเนินการทางวินัยโดย ๑.ไม่สอบสวน หรือ ๒.งดการสอบสวนก็ได้	๑.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายกฯ เพื่อขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน ๒.ให้นายกฯขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๔๕ , ๔๖

๑๙.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทางไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ)		๑.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายกฯ เพื่อขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน ๒.ให้นายกฯขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน	ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว. ๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๖๙
๒๐.กรรมการสอบสวนเห็นนอกเหนือจากเรื่องที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ในขณะสอบสวน)	กรรมการสอบสวนต้องกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวน ๑.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่น ๒.หย่อนความสามารถ ๓.บกพร่องในหน้าที่ ๔.ประพฤติตนไม่เหมาะสม	๑.ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๒.ถ้านายกฯ เห็นด้วยให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทบทวนการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๓.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๐
๒๑.การสอบสวนพาดพิงถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น	พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา	๑.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมีส่วนกระทำผิดในเรื่องนั้นหรือไม่ ๒.หากเห็นว่ามีให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๓.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทบทวนการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๔.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๑
๒๒.การโอน (ย้าย) ระหว่างการสอบสวน	คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบ ต่อไปจนแล้วเสร็จ	ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคนใหม่ ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วให้นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้นพิจารณาโทษจากสำนวนเดิมได้เลย	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๐

๒๓.การเสนอ สำนวนการ สอบสวน(แบบ สว. ๖)	๑. กรรมการ ต้อง มี ความเห็น ๒. เสนอต่อ นาย กฯ โดยตรง	ไม่ต่อเสนอผ่านปลัด อบท.เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่กฎหมายกำหนดไว้	๑.ประกาศ ก. จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๖
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหา ตายระหว่างการ สอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน ๑.รวมรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออกไม่ได้รับทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการขอรับ บำเหน็จบำนาญ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ๒.หลักเกณฑ์ การจ่ายบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒๕.กรณีพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นายกฯออก คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (ฐาน ประพฤติ ชั่วอย่าง ร้ายแรง/ขาด คุณสมบัติเบื้องต้น)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	๑.หนังสือส านักงาน ก.อบต. ,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒๖. .กรณีต้องหา คดีอาญา/ ถูกฟ้อง คดีอาญา	ต้องดำเนินการทาง วินัย ไปพร้อม กันด้วย	๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของ พนักงานสอบสวน (กรณีต้องหา คดีอาญา) ๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้อง คดี) ๓.นายกฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย ตามควรแก่กรณี ทันที	๑.หนังสือส านักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๙๐๕/ว๔ ลง วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓/ ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๔๙๘
๒๗.การเลื่อนขั้น เงินเดือนระหว่าง ถูกดำเนินการทาง วินัย รวมถึงการ เลื่อนระดับ	๑.กรณีแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน อย่างไม่ ร้ายแรง	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามปกติ ๒.เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้และเลื่อนระดับ ไม่ได้ (๑)ถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอ เลื่อนขั้นโดยกันเงินไว้ (๒)สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการ สอบสวนจะแล้วเสร็จ ๓.การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ดำเนินการ ดังนี้	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖

	๒.กรณีแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน อย่าง ร้ายแรง ๓.กรณีมีคำสั่ง ลงโทษ ทางวินัย	(๑)ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์เลื่อนได้ (๒)ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เลื่อนไม่ได้ (๓)กรณีรอกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้และ ได้รับโทษตาม(๑) ให้เลื่อนขึ้น เงินเดือนที่ รอไว้ทุกครั้ง (๔)กรณีรอกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้และ ได้รับโทษ ตัดเงินเดือนและลดขึ้นเงินเดือน ให้งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ในครั้งที่ ถูกลงโทษเพียงครั้งเดียว (๕)กรณีรอกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้และ ได้รับโทษ ปลดออก/ไล่ออกจากราชการ ให้ งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง (๖) กรณีงดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้มาแล้ว ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งต่อไป ตามปกติ เพื่อไม่ให้ลงโทษซ้ำในความผิดเดียวกัน	
๒๘.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่เกี่ยวกับวินัย	นำมาใช้กับ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นด้วย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคต เฉพาะ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยเท่านั้น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ทมท ๐๓๑๓.๓/ว๘ ๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕
๒๙.ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ สอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้ เฉพาะการ สอบสวน วินัยอย่าง ร้ายแรง เท่านั้น	๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่องผู้ออก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน วินัย อย่างร้ายแรง ๒.อัตราการเบิกจ่าย (๑) สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒) สอบสวนเพื่อมีมติสรุปพยานหลักฐาน และมีมติว่ากระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง หรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓)เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐ วัน นับ แต่วันประชุมครั้งแรก	๑.หนังสือส านักงาน ก.อบต. ,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๓๘๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๖
๓๐.การเสนอ รายงานการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	เสนอตามแบบ สว. ๖ โดยต้องมี ความเห็นด้วย	เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อ พิจารณา เว้นแต่กรณีตามข้อ ๘ เมื่อ เสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑.ประกาศ ก.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขใน การสอบสวน การลงโทษทาง วินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๖

๓๑.กรณีมีความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง	๑.ให้ทำความเข้าใจแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน ๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๖
๓๒รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๖
๓๓.การออกคำสั่งลงโทษ (แบบ ลท. ๑-๔)	๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวน วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๒.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวน วินัยอย่างร้ายแรง	๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกาเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกาสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกา เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้องกลับไปตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง ๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกา เห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกาสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวนหรือนายกา เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ต้องรายงานไปให้ ก.จังหวัด พิจารณาก่อน เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใดให้นายกา สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น	๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘
๓๔.การปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษ	เมื่อนายกาออกคำสั่งลงโทษ	๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษทันที ๒.ไม่ต้องรอการพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด ๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน ๔.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลดโทษ ค่อยมาดำเนินการตาม ลท ๕-๗	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๔ , ๘๕

๓๕.การรายงาน การดำเนินการทาง วินัย	ให้นายการรายงานตรงไป ยัง ก.จังหวัด	๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย ๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดชี้มูล เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอหรือจังหวัดทราบด้วย	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อ งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓๖.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทางวินัย	๑.ก.จังหวัดรับเรื่อง ๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำ ความเห็น	๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งลดโทษ	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อ งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๗
๓๗.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการยื่น อุทธรณ์คำสั่ง ลงโทษด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ท าความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ ต้องทาความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อนุอุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทาความเห็น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕
๓๘.การรายงาน การดำเนินการทาง วินัยไปยัง ก. กลาง	รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก. จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐานเดียวกัน	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อ งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๘
๓๙.การเลื่อนขั้น เงินเดือน กรณีมี การขอเลื่อนขั้น เงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่า ภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับปลด หรือ ออกไล่ออก	๑.ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้านั้น เลื่อนให้ทุก ครั้ง ๒.ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งต่อไปได้ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๔๐.ดุลพินิจในการให้ความเห็น	ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่าจะต้องเห็นตาม	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสอบสวนนายิกา อนุวินัยฯ อนุพุทธณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกันขึ้นอยู่กับเหตุผลการใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ
๔๑.การสอบสวนเพิ่มเติม	๑.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของนายิกา ๒.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก.จังหวัด	๑.ให้นายิกากาหนดประเด็น ๒.ให้ ก.จังหวัด กาหนดประเด็น ๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทาการสอบสวน หากกรรมการไม่ครบองค์ ให้แต่งตั้งเพิ่ม ๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้องทาความเห็น	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๗๘ , ๘๘
๔๒.อำนาจในการออกคำสั่ง ลงโทษ	๑.เป็นอำนาจของนายิกา ๒.นายิกา อาจมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาในอปท.นั้น ได้	๑.นายิกา ลงโทษได้เองในระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕%ไม่เกิน ๓ เดือน) ลดชั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ชั้น) ๒.อำนาจลงโทษของผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.จังหวัด และนายิกา ต้องมอบอำนาจด้วย ๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออกต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้เห็นชอบก่อนนายิกา จึงออกคำสั่งได้	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๔ ,๘๕
๔๓. .อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายิกา	๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่ เกิน ๓ เดือน ๒.ลดชั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ชั้น	ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค.๒๕๕๙ ข้อ ๘๔ ,๘๔
๔๔.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย	๑.เป็นข้าราชการ ๒.ผู้บังคับบัญชา ปัจจุบัน	๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพ เป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ๒๔ ของประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อเรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ซึ่งออก จากราชการไปแล้ว แต่ยังถูกดำเนินการ ทางวินัยได้) ๒.นายิกา สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจ ดำเนินการ	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อเรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙
๔๕.การสั่งพักราชการ/การ สั่งให้	๑.สั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจาก ราชการได้เมื่อมี เหตุ ๒.สั่งพัก/สั่ง	๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะ วินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถูกฟ้องคดีอาญา ๓.ต้องหาว่ากระทำ ความผิดอาญา (๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือ	ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อเรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙

ออกจาก ราชการ ไว้ก่อน	ให้ออก ตลอดเวลาที่ทำ การสอบสวน พิจารณา (เว้นแต่มี ข้อยกเว้น)	พฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการ มิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และ นายกฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความ เสีย ฯลฯ)	
๔๖.การอุทธรณ์ โทษทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทาง วินัย (ภาคทัณฑ์/ ตัด เงินเดือน/ลดขั้น เงินเดือน/ปลด ออก/ไล่ ออก)	๑.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่น อุทธรณ์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙ ข้อ ๕
๔๗.การร้องทุกข์	๑.มิได้ถูกลงโทษ ทาง วินัย ๒.ถูกให้ออกจากราชการ ๓.เห็นว่า ผู้บังคับบัญชา (๑)ปฏิบัติ ต่อตนไม่ ถูกต้อง (๒)ไม่ปฏิบัติต่อ ตน ให้ถูกต้อง (๓)ปฏิบัติ ให้เกิด ความคับข้องใจ ต่อตน	๑.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่น ร้องทุกข์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัด ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๗
๔๘. .การร้องต่อ ก. กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่า มติของ ก. จังหวัด ขัดแย้ง กับ มาตรฐานทั่วไป	๑.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง ๒.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรคสอง	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙
๔๙.การยื่นคำฟ้อง ต่อศาลปกครอง	สามารถกระทำได้ ถ้า เห็นว่าเป็น คำสั่งทาง ปกครอง ที่มีขอบ	ต้องให้กระบวนการทางการบริหารเสร็จ สิ้นในระดับ ก.จังหวัดแล้ว โดยไม่ อาจ อุทธรณ์/ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดได้อีก	๑.พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและ วิธีพิจารณาคดี ปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔๓

๕๐.การรายงาน ก. กลางตามแบบ สป. ๑	๑.เมื่อกระบวนการ ทาง วินัยเสร็จ เรียบร้อย ๒.เมื่อการพิจารณา อุทธรณ์แล้ว เสร็จ	๑.ส านักงาน ก.จังหวัด รายงานไปยัง ก. กลาง ตามแบบบันทึกสรุปประวัติ และ ข้อเท็จจริง (สป.๑) และให้ท้องถิ่นจังหวัด ลงนามใน แบบสป.๑	๑.ประกาศ ก.จ.จ.จังหวัดลำปางเรื่อ งหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย ลว.๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙
๕๑. .การเลื่อนขั้น เงินเดือนที่รอไว้	๑.ถูกลงโทษ ภาคทัณฑ์ ๒.ถูกลงโทษตัด เงินเดือน/ลดขั้น เงินเดือน	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งทีรอ ๒.เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่รอ ให้งดเลื่อน ๓.เมื่องดเลื่อนตาม ๒.แล้ว ให้เลื่อน เงินเดือนครั้งต่อไปตามปกติ	๑.หนังสือส านักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๕๒.พ.ร.บ.ล้าง มลทินฯ	๑.ให้ล้างมลทิน บรรดาผู้ ต้องโทษ ทางวินัย ๒.ให้ระงับการ พิจารณา กรณีถูก ดำเนินการทาง วินัย	๑.นายกฯ มีคำสั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และได้รับโทษ ไป ทั้งหมดหรือบางส่วนแล้ว ๒.นายกฯ สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๑	๑.พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระ พระปรมาภิไธย มหาวชิราลงกูมพลอดุลยเดช มี พระชนมายุ ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐